



P.V. COMITE DIRECTEUR 04 Septembre 2021

Présent-e-s : Mmes ALLARD, BARRE, BOURRY, GUY, HUCHET, LEGRAN, PASTEAU (invitée) RAIMBAULT, SIONNEAU-TRIT et TURPIN.

MM. CHARBONNIER, GOHIER (en cours de réunion), HUARD, LEGEAY, MARTIN (coopté), NICOLAS, POUTIER (en cours de réunion) et RENIER.

Excusé-e-s : Mmes CHAUMOITRE, GOURDON.
M. BOUSSEAU, CHALOPIN, FOUCAULT, JADEAU, JURET, LEFRERE.

Invitée : Mme LEVALLOIS Aline

Absent-e-s : Mme MARTIN.
M. GALLARD.

Ouverture 09H08.

1/ Ouverture de la séance par M le Président.

Cf. ANNEXE : PRESENTATION DU COMITE DIRECTEUR DU 04.09.2021.

***Félicitations :**

A l'équipe de France Masculine pour sa médaille d'argent aux Jeux Olympiques de Tokyo,

A l'équipe de France Féminine pour sa médaille de bronze aux Jeux Olympiques de Tokyo,

Aux équipes jeunes performantes sur les Mondiaux cet été.

***Pass Sanitaire :**

Des actualisations parviennent régulièrement. La FFBB a mis en place une foire aux questions complète et régulièrement actualisée.

<http://www.ffbb.com/infos-covid-faq-clubs>

Les différentes fédérations sportives travaillent actuellement à une solution permettant d'alléger le contrôle systématique des joueurs et joueuses.

***Pass Sport :**

La saisie des licenciés est possible par les groupements sportifs depuis le 1^{er} septembre.

Pour les groupements sportifs qui ont activé leur compte Asso cette année, une attestation d'affiliation sera fournie par le Comité.

***Opération gratuité « Nouveaux adhérents actifs » :**

La FFBB en accord avec les Ligues et Comités rendra gratuite 10 licences par groupements sportifs pour des nouveaux licenciés non joueurs.

***Point Licences :**

A date, nous avons 8 504 licenciés (soit -9,1% par rapport à la même date en 2020)

***Tournoi Qualificatif Régional :**

Les tournois se sont globalement bien déroulés mis à part des soucis e-Marque liés au serveur fédéral.

Il est à noter des niveaux plus faibles que les années précédentes.

Sont qualifiés pour le championnat régionale

- U15 F : Pomjeannais
- U15 F : Cholet JF
- U18 F : Andard Brain, Longué et Lamboisières Martin 2
- U20 M : Pomjeannais

***Portes Ouvertes :**

Elles sont fixées au 17.09.2021.

Pour rappel, la date limite des engagements est fixée au 10.09.2021 afin de pouvoir préparer la configuration des championnats avant le bureau du 13.09.2021

Les poules seront en ligne dans la journée du 16.09.2021.

***Soirée des récompenses :**

Initialement fixée début octobre, elle est reportée au 10.11.2021.

***Crédit PSF :**

24 groupements sportifs avaient déposé un dossier, 21 d'entre eux recevront entre 1 500 euros et 4 200 euros.

2/ Approbation du Procès-Verbal du Comité Directeur 1 du 30.06.2021 :

Après exposition des quelques modifications souhaitées par les élus, **le Procès-Verbal du Comité directeur N°1 du 30.06.2021 est approuvé et adopté par les membres présents.**

3/ Plan de Développement Territorial :

Cf. ANNEXE : PRESENTATION DU COMITE DIRECTEUR DU 04.09.2021.

4/ Tour rapide des pôles :

POLE ADMINISTRATIF :

Ressources Humaines : 3 missions de services civiques ont été validés avec la Ligue Régionale des Pays de la Loire sur les missions suivantes

- 3*3 étudiants et entreprises : Nicolas Thomann a débuté début septembre
- Pôle Développement et Vivre Ensemble : pour une période d'octobre 2021 à mai 2022
- 3*3 et le basketball dans les Quartiers Prioritaires : pour une période de décembre 2021 à juillet 2022.

Communication :

Une première réunion a eu lieu afin de doubler les missions et lancer des pistes de réflexions

POLE FINANCIER :

Au niveau des crédits PSF nous avons été crédités de 20 900 €. Un remerciement aux personnes qui ont su remplir les dossiers.

POLE COMPETITION :

Point sur les Engagements des équipes :

- les calendriers de PRF1 et PRM1 ont été publiés ce mardi 31.08.2021
- les calendriers de DF2 et DM2 le seront en début de semaine prochaine

POLE FORMATION :

Formation des cadres : les sessions Brevets Fédéraux vont enfin commencer.
Formation de dirigeants : les prochains thèmes abordés sont actuellement en réflexion.

POLE DEVELOPPEMENT ET VIVRE ENSEMBLE :

Une formation à l'utilisation de Teams est planifiée pour aider les personnes du Pôle dans le partage des documents

3x3 : un échéancier de l'année est en cours de travail

Nouvelles pratiques :

Des éducateurs de Layon BC, Chateaufort sur Sarthe et La Séguinière ont été diplômés Educateur Basket Santé

Le groupement sportif de Lamboisières-Martin Basket a obtenu le label Basketonik.

Le groupement sportif de Saint André de la Marche a reçu des labels qui permettent d'intervenir dans plusieurs structures. Les membres de la commission iront à leur rencontre pour assister à une séance.

Des rendez-vous ont lieu avec la maison d'arrêt d'Angers en vue d'intervenir sur 12 semaines dans le dernier trimestre 2021.

MiniBasket :

Une visioconférence pour présenter aux groupements sportifs du département le nouveau label est fixée au 22.09.2021.

Les réunions de secteurs MiniBasket auront lieu le 04.10.2021

Le Père Noël du BabyBasket aura lieu le samedi 18.12.2021 salle Jean Bouin.

5/ Questions et informations diverses :

- *Bruno CHARBONNIER évoque des soucis de retours des arbitres sur leur continuité et le retour des aptitudes médicales. Il est demandé à ce que les groupements sportifs soient mis en copie des échanges avec les officiels.*
- *Richard POUTIER fait un point sur ses premières missions en référent des Salles et Terrains.*
- *Véronique GUY interroge sur des supports pour l'e-Marque V2. Celui-ci a été préparé il y a 2 ans par Betsy BENOIST et sera diffusé aux clubs par une note prochainement.*

Fin de séance : 12H38.

Philippe NICOLAS
Président

Thomas BOUSSEAU
Secrétaire Général

François HUARD
Secrétaire Général Adjoint
Secrétaire de séance

ANNEXE :
PRESENTATION DU
COMITE DIRECTEUR DU
04.09.2021

Comité Directeur 2

Samedi 04/09/21



Rouff

Ordre du Jour

- Ouverture de la séance et actualités (*Philippe NICOLAS*)
- Approbation du PV n° 1 du 30 juin 2021 (*François HUARD*)
- Compléments aux Modifications réglementaires (*François HUARD - Bénédicte ALLARD*)
- Le Plan de Développement Territorial (*Bénédicte ALLARD – Philippe NICOLAS- Delphine PASTEAU*)
- Tour rapide des Pôles (*Responsables de Pôles*)
- Questions et informations diverses



Actualités

- Tokyo
- Pass Sanitaire
- Pass Sport
- Opération gratuite "Nouveaux adhérents actifs"
- Point Licences
- TQR
- Portes Ouvertes
- Début de saison
- Soirée des récompenses : 10 novembre



Secrétariat Général

- Approbation PV 1
- Modifications Règlementaires
- Autres points



Reçu

Le Projet Sportif Territorial 20/24



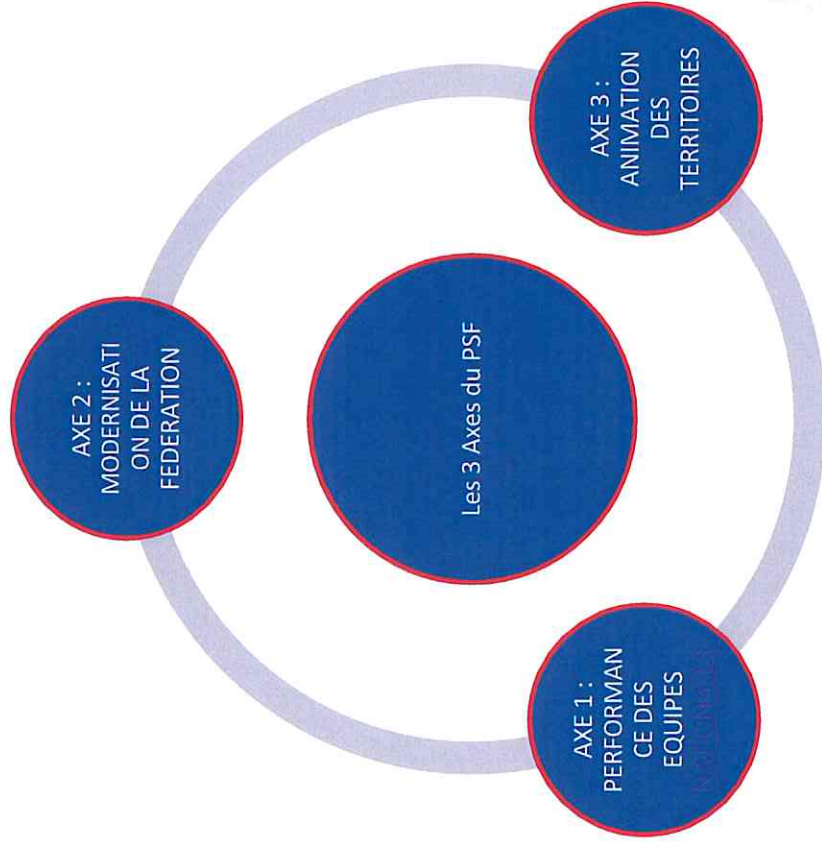
Comité Directeur du Samedi 04/09/21



Delc.

Les axes du Projet Sportif fédéral

20/24



FFBB

Les axes du PSF

AXE 1 : PERFORMANCE DES EQUIPES NATIONALES

Les Équipes de France (féminines, masculines et jeunes) concernent les deux disciplines : 5x5 et 3x3. Outre les différentes compétitions prévues au calendrier 2020-2024, la FFBB doit faire évoluer les staffs encadrant ces équipes nationales et son projet de performance fédérale (PPF).

Concernant les deux années à venir (2020 et 2021), voici les principaux dossiers :

5x5 :

- JO 2020, Jeunes ;
- PPF : Pôle France, Centres de Formation, Pôles Espoirs
- LFB 2024 ;
- Accueil de l'Eurobasket féminin 2021 (Lyon et Paris).

3x3 :

- JO 2020, TQO Masculin et Féminin (Inde) ;
- Programme été 2020 (Master, Challenger, WWS), jeunes ;
- PPF : Pôle France 3x3 ;
- Circuit Pro 3x3 ;
- Accueil de l'Euro 3x3 2021 (Paris).



FFBB

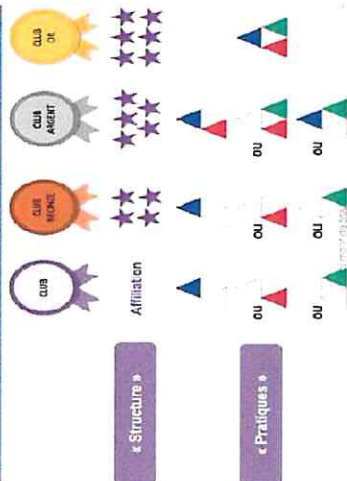
Les axes du PSF

AXE 2 : MODERNISATION DE LA FEDERATION

Objectifs : soutenir les clubs, faciliter les missions de la fédération, proposer des pratiques compétitives ou non compétitives de qualité.

Une démarche qualité

Étollisation : Club Bronze, Argent, Or



Un service aux territoires, un soutien aux clubs

- Les soutiens financiers : crédits PSF (part territoriale), autres enveloppes ANS (emploi), crédits FFBB (ex. FART), dotations, etc. ;
- Les soutiens RH : réseaux d'élus et de salariés, dont la création d'une commission fédérale et d'un service Soutien aux clubs ;
- Les soutiens logistiques (FBI, eFFBB, e-marque, etc.), pédagogiques (e-learning, tutoriels, vidéo-animations, projet « topo ») ;
- La communication interne et externe ;
- La formation : INFBB & IRFBB ;
- L'innovation, dont la dématérialisation de la licence (2020) et des flux financiers (2021).

Une stratégie emploi – apprentissage

- INFBB
- Centre de Formation d'Apprentis
- Le service civique (1 400 en 2019) ;
- Récépiment dans le Service National Universel.

Handwritten signature or initials in blue ink.

Les axes du PSF

AXE 3 : ANIMATION DES TERRITOIRES

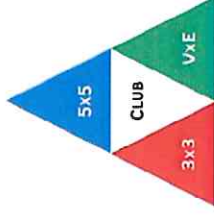
Le Club

- Une association gérée par des dirigeants bénévoles ;
- Un lieu de compétitions, mais pas seulement ;
- De plus en plus, un lieu de vie accueillant des compétitions (5x5 ou 3x3) ou des activités non compétitives (VxE)

L'objectif

- Proposer des pratiques accessibles au plus grand nombre au sein de clubs affiliés ;
- Pratiques compétitives, de l'international au local ;
- Pratiques non compétitives, essentiellement sur le plan local.

Sans aucune obligation, le Club affilié propose tout ou partie de ces offres de pratiques à ses licencié(e)s. C'est le principe du Club 3.0



Basket Compétition
Championnats
Coupes
Basket Loisir
Basket Entreprise



Basket Compétition
Championnats
Opens
Basket Loisir
Basket Entreprise



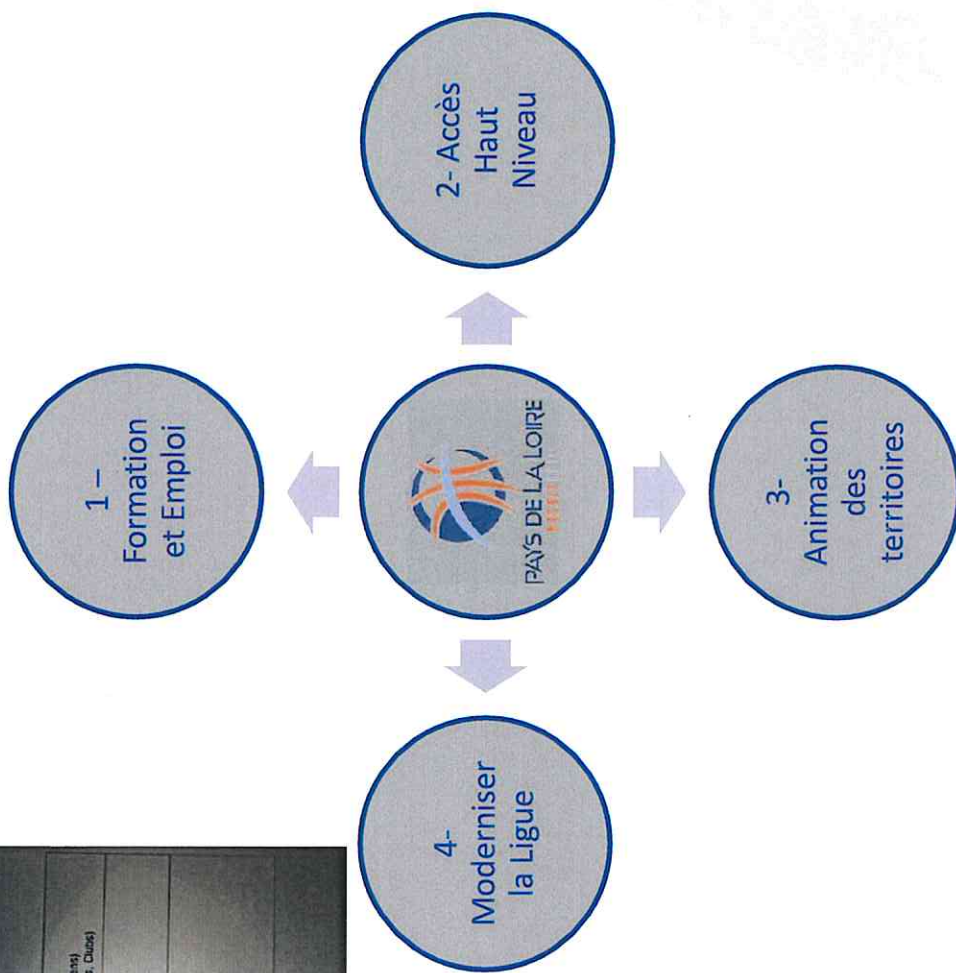
Basket Santé
Basket Inclusif
Baske Tonik
Basket Pénitentiaire
Basket Ensemble
OBE-C-L-U
CG Basket
Garderie Découverte
Camps
Esport
Soutien scolaire
Etc.



Les axes du Projet Sportif Régional

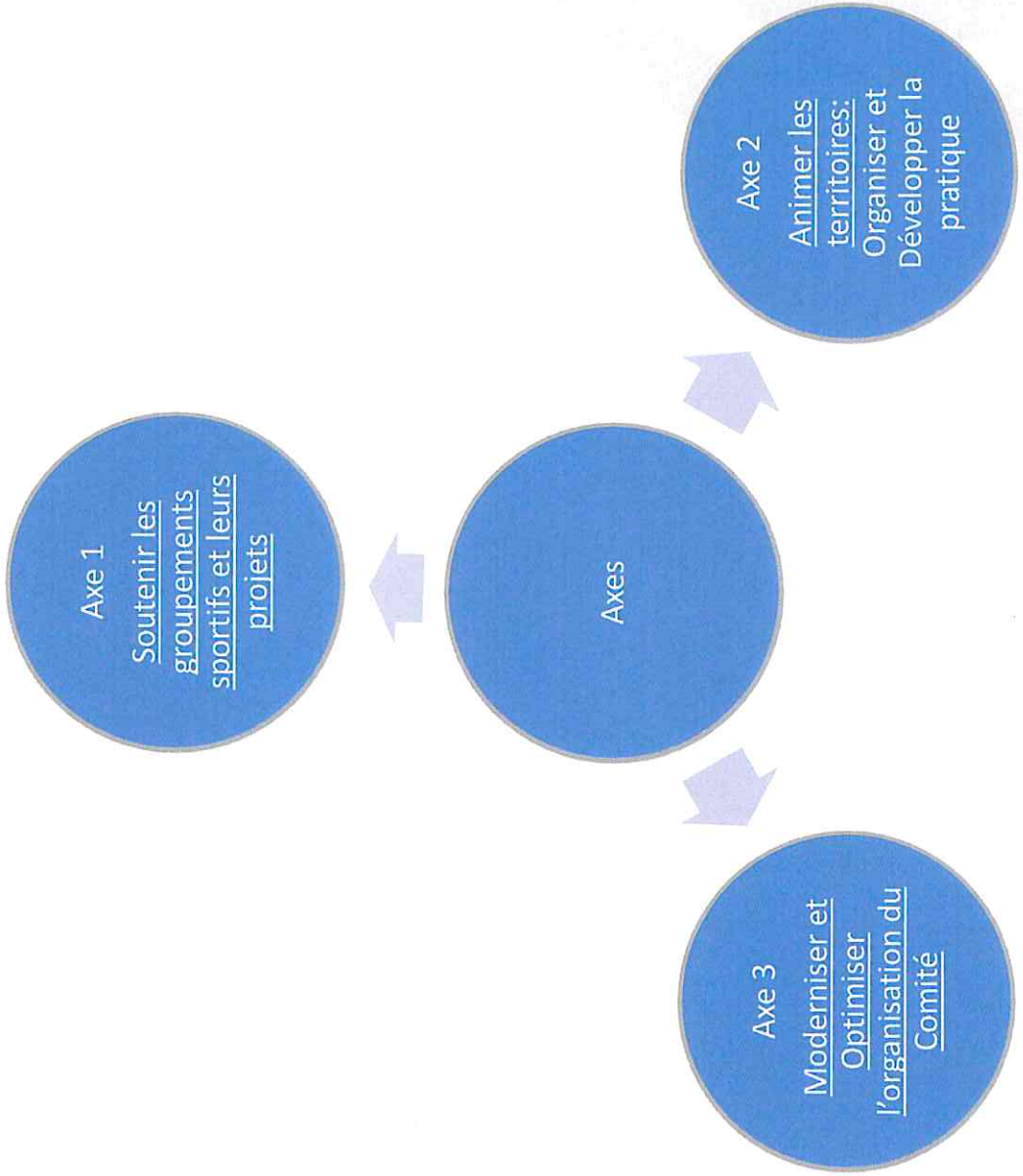
20/24

PROPOSITION PLAN 2020-2024	
1 - FORMATION ET EMPLOI	<ul style="list-style-type: none">• TECHNICIENS (BP COP, BE, autres)• OFFICIELS (Arbitres, OTH, Strickland)• DIRIGEANTS (Organes de compétences, Clubs)
2 - ACCÈS HAUT NIVEAU	<ul style="list-style-type: none">• DÉTECTION / SELECTIONS• POLIS ESPIRS• PÈRE• FETP
3 - ANIMATION DES TERRITOIRES	<ul style="list-style-type: none">• COMPÉTITIONS• AIRE ENSEMBLE• ÉVÉNEMENTIEL• CLUB 3.0
4 - MODERNISER LA LIGUE	<ul style="list-style-type: none">• ASSOCIATION DE LIGUE• PROJET 2024



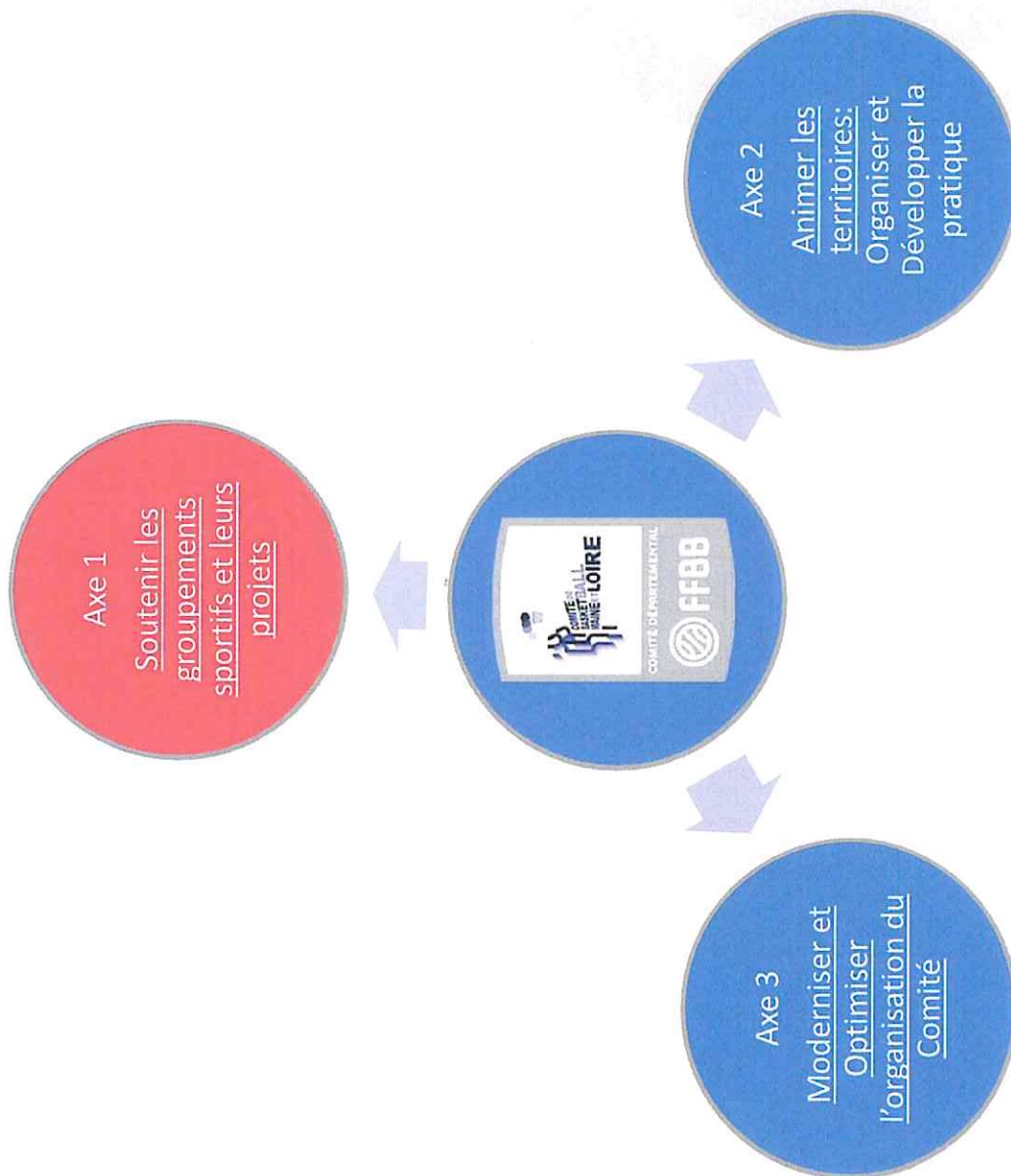
Beil ds

Les axes du PROJET SPORTIF TERRITORIAL



Ru ch

Les axes du PROJET SPORTIF TERRITORIAL



BFI 43

Axe 1: Soutenir les groupements sportifs et leurs projets



3-1: Comité = Centre de ressources

3-2: la Communication vers les clubs



1.1: Comité = Centre de ressources

Analyse

Points forts	Points d'attention
<p>Actions existes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Centre de ressources - Démarche de projet - Aides financières - Accompagnement <p>Création du poste de direction Redéfinition des postes des CTF (Expertise) Chargés de Mission</p>	<p>Démarche de projet des clubs créer un document Valorisation des CTC en lien et place des fusions ? (simplifier la structure administrative des CTC)</p>

Actions

Objectifs et actions	Échéances
<p>Analyser les besoins de nos clubs puis « aller » vers les GS</p> <ul style="list-style-type: none"> -Réunion de secteur (mini-basket -Visio-conférences -Nouveaux dirigeants <p>Enrichir le centre de ressources de plus de thématiques (Les organiser, les structurer)</p>	<p>Direction et Technique</p>
<p>Réaliser un dossier pour le PROJET CLUB clé en main / boîte à outils</p>	
<p>Aider à la réalisation des projets de nos clubs: 4 phases: analyse, réflexion, rédaction puis évaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place une commission d'accompagnement des projets avec un référent élu au Comité Directeur 	
<p>Réaliser des Fiches thématiques pour toutes les actions des clubs: Tutoriels, vidéos ...</p>	

2022	2024



BFH R



1.2: La Communication vers les Groupements Sportifs

Analyse

Points forts	Points d'attention
<p>Le BI</p> <p>Le site</p> <p>Information actualisée et accessible.</p>	<p>La communication descendante ne passe pas</p> <p>Communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ils y arrivent - Ils ont entendu parler mais pensent ne pas avoir besoin - Ils sont en difficultés mais ne capture pas l'info <p>Le BI est complet mais il n'est pas lu dans la majorité</p> <p>Revoir le contenu, la forme ?</p> <p>Site Internet : meilleur outil ? Améliorer le site Internet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supprimer en fin de saison les infos obsolètes : « documents en construction » - Améliorer la forme du site Centre de Ressources (Vidéo, Youtube par exemple)

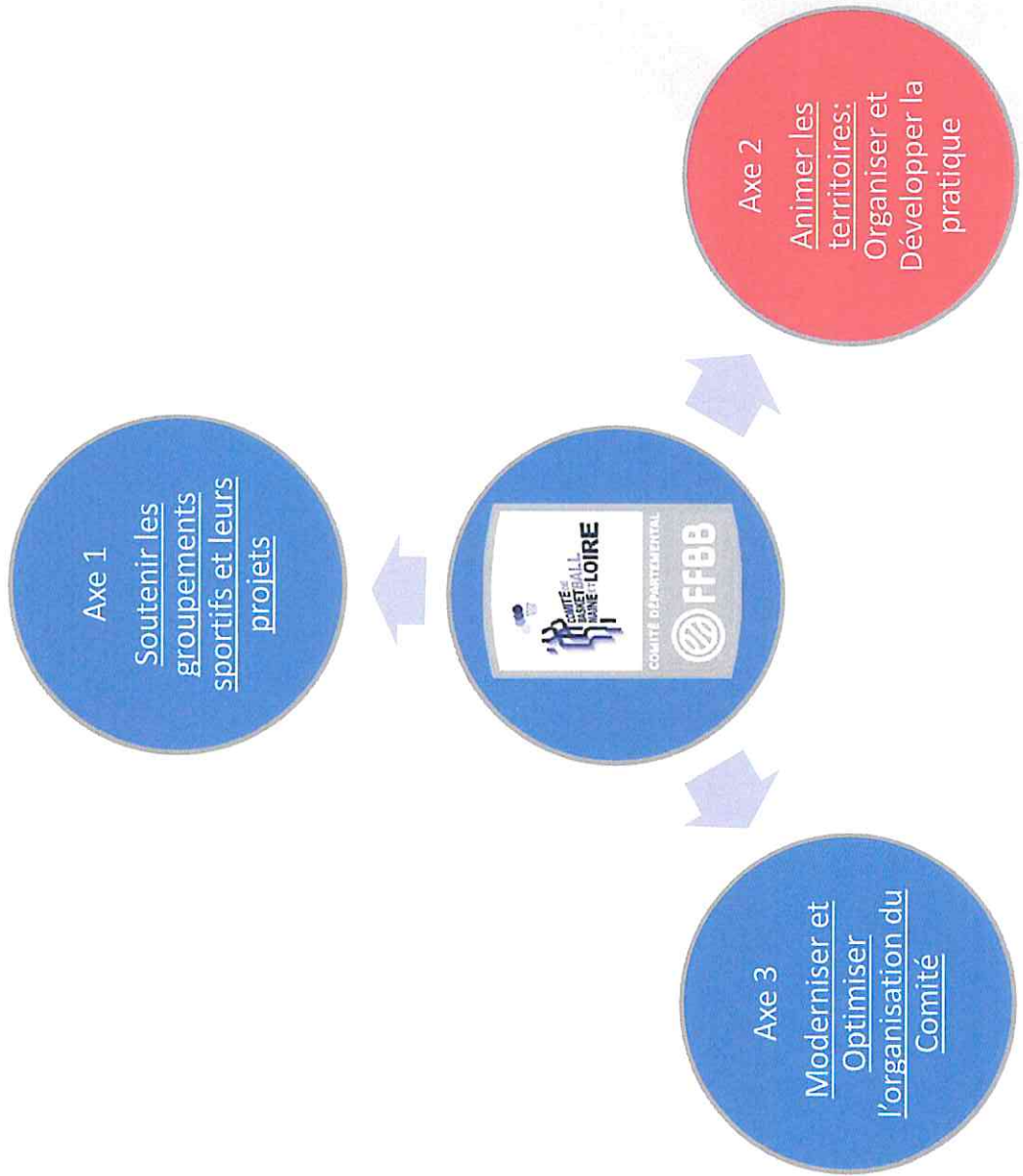
Actions

Objectifs et actions	Échéances	2022	2024
Créer un groupe de travail sur la communication: le Système d'Informations	2022 (en cours)		
Professionaliser notre communication (salarier ou externaliser)	2022 (à l'étude)		
Créer une chaîne CD49 (Youtube)	2022		
Développer un système de communication (TEAMS) -en interne - en externe (clubs)	En cours		
Diffuser l'information par secteur : vers les clubs et vers les licenciés	2023		
Améliorer et ou revisiter le Site internet			
Améliorer les Bulletins d'informations : - Diffuser aux membres de CA des clubs (récupérer les informations + envoyer= augmente la diffusion)/ idée newsletters -Diffuser de manière systématique aux salariés et référents cdo ou autres identifiés - Mettre en place une réunion d'analyse du BI avec des secrétaires de GS pour analyse et modification -Début de saison « 1 mail 1 thématique » puis à partir de novembre Bulletin d'infos	2021 Admin et Com°		
Créer une application qui permettrait la diffusion de l'info			
<ul style="list-style-type: none"> • Identification des fonctions en club • Distribution de l'information descendante du cd aux destinataires • Système de notifications par fonction 			



RFI d.

Les axes du PROJET SPORTIF TERRITORIAL



Axe 2: Animer les territoires Organisation et développement de la pratique sur le territoire



2.1: Organisation et développement d'actions contribuant au Plan de Performance Fédéral PPF

2.2: Organisation et coordination d'évènements fédéraux

2.3: Contribution à la formation fédérale

2.4: Développement de la pratique compétitive (5x5, 3x3, tout niveau, toute catégorie)

2.5: Développement de la pratique non-compétitive (basket santé, tonik, fit, inclusif, étudiants, entreprise, eveil etc.)

2.6: Développement d'actions liées à la particularité territoriale (milieu rural, mixte ou urbain)

2.7: Développement de l'éthique et de la citoyenneté



2.1: Organisation et développement d'actions contribuant au Plan de Performance Fédéral PPF

Analyse

Points forts	Points d'attention
Ballon d'or-Challenge Benjamins- Fête du Mini- Journée de détection/Sélection- Réseau dans le territoire- Professionnalisation de l'encadrement 2 Pôles forts (Angers-Cholet) Potentiels isolés Résultats TIC	Au prorata du nombre de licenciés : peu de joueurs à Haute performance (équipes de France) issus de notre territoire On ne voit que 50% des jeunes par génération Eclaircir la notion de potentiel (Critères) vis-à-vis de l'environnement. Accompagnement des structures face à un potentiel: intérêt du club contre l'intérêt des joueurs Accompagnement des GS dans la formation. Limiter le nombre de stages organisés par le CD (versus Espoirs) pour favoriser davantage la détection et la formation dans les secteurs

Actions

Objectifs et actions	Échéances	2022	2024
Définir la notion de potentiel et accompagnement personnalisé dans les clubs	Technique 2021-2022		
Améliorer le détection par secteur - Visiter les clubs pour voir tous les jeunes d'une génération et définir la notion de potentiel et les accompagnements possibles	2021		
Former les potentiels par secteur pour augmenter le nombre de joueurs observés et formés	idem		
Identifier et former les potentiels au travers de nouvelles actions en QPV - Service civique	2023		





2.2: Organisation et coordination d'événements fédéraux

Analyse

Points forts	Points d'attention
<p>Réputation fédérale bonne : TOP 8 Séminaire FFBB</p> <p>Savoir faire</p> <p>Infrastructures (Arena-Ice Park)</p> <p>La Pommeraye (EDF jeunes)</p> <p>Bénévoles sur les événements</p>	<p>Terrains Extérieurs</p> <p>3x3 : un peu court pour événement fédéraux (Attention partenaire CD49)</p> <p>Communication envers les GS et les licenciés pour attirer vers les événements fédéraux.</p>

Actions

Objectifs et actions	Échéances	2022	2024
Accueillir les EDF	2024		
Accueillir un Séminaire fédéral			
Organiser un TIC Zone Ouest ou TIZ	Voir date fixée ligue		
Organiser et /ou accueillir d'autres événements (Campus, forum etc)	2023		
Organiser et /ou accueillir un Open+	2024		



2.3 Contribution à la formation fédérale

Analyse

Points forts	Points d'attention
<p>Dirigeants : mise en place d'une réunion</p> <p>Rénovation des BF</p> <p>Rénovation de la formation des officiels</p> <p>Compétences des techniciens</p> <p>Vraie Hiérarchie (FFBB-Ligue-CD)</p> <p>Outils (INFBB)</p> <p>Mise en place des formations</p> <p>Offre de formation : officiels</p>	<p>Développer le plan de formation des bénévoles , salariés</p> <p>Accompagnement et tutorat des officiels</p> <p>Accompagnement et tutorat des techniciens</p> <p>Accompagnement et tutorat des joueurs (sur le plan réglementaire notamment)</p> <p>Logique de formation adaptée aux différents territoires et aux niveaux.</p> <p>Fil conducteur FFBB-Ligue-CD49 (logique de formation -officiels)</p> <p>Faible nombre de jeunes du CD49 dans les formations BP</p> <p>Communication sur l'offre de formation vers les officiels (cibler par rapport à la population)</p> <p>Age des apprenants</p>

Actions

Objectifs et actions	Échéances	2022	2024
<ul style="list-style-type: none"> -Accompagner et tutorer les officiels : - Identifier un arbitre référent du secteur: créer des supports -Accompagner et tutorer les techniciens : par le salarié technique du secteur -Accompagner et tutorer les joueurs (sur le plan réglementaire notamment) 	<p>2024</p> <p>Formation</p>		
Proposer des PEA « adultes »	2024 ?		
Former les dirigeants	Permanente		
Valoriser et soutenir le BPJEPS Basket à ANGERS organisé par IRFBB	2021-2022		
Conventionner et déléguer les formations aux organismes type IFEPSA/ STAPS/ IRSS / Campus Pouillé	2022 en cours		





2.4 Développement de la pratique compétitive (5x5, 3x3, tout niveau, toute catégorie)

Analyse

Points forts	Points d'attention
<p>Nombre de licenciés global</p> <p>Engagements tardifs</p> <p>Compétition jeunes en 3 Phases adaptées</p> <p>Compétitions seniors en 2 Phases adaptées</p> <p>Coupes et Challenge de l'Anjou</p>	<p>Baisse du MiniBasket</p> <p>Baisse de la pratique féminine</p> <p>Notoriété et implantation du 3x3</p> <p>Nos compétitions correspondent elles aux besoins ?</p> <p>Réflexions autour du championnat loisirs.</p> <p>Déploiement des structures privées.</p>

Actions

Objectifs et actions	Échéances	2022	2024
<p>Valoriser et développer la pratique féminine</p> <p>Evènements/Actions pour la féminisation de U13 à U18 : renforcer leur lien d'engagement, donner du sens à leur pratique en associant la pratique basket à leurs besoins personnels et collectifs (influenceuse Youtube, mode etc.)</p> <p>Questionner les U13/15 et 18 sur leurs attentes dans le cadre de leur pratique</p>	2024		
<p>Valoriser et développer le MiniBasket :</p> <p>Labels</p> <p>OBE</p> <p>Mini- camps</p>	2021 2023 2024		
<p>Valoriser et développer le championnat 3x3</p>	2024		
<p>Revisiter le championnat loisir, les Compétitions loisirs</p> <p>- Mettre en place une Coupe de l'Anjou « Barbecue » / Coupe de l'Anjou des +35</p> <p>- Notions de plateaux en loisirs</p>	2023		
<p>Créer une coupe de l'Anjou U13</p>	2023		



RFH B



2.5 Développement du 3x3 et VxE ou du nombre de licenciés (basket santé, tonik, fit ,inclusif, étudiants, entreprise)

Analyse

Points forts	Points d'attention
3x3 - Championnat - Open Anjou - Tournois clubs - 3x3 entreprises GETSPORT - Championnat étudiant 3x3 en projet - Tournoi 3x3 QPV VxE -Santé : 7 ou clubs labélisés -Tonik et développement du FIT	3x3 collège lycée Problème des licences Lancement du championnat Pas de formations dans notre territoire Attention sur tous les territoires 3x3 ANGERS/SAUMUR/CHOLET/SEGRE Offre de licence non adaptée aux pratiques non –compétitives (fit, QPV etc.)

Actions

Objectifs et actions	Echéances	2022	2024
Développer les formations sur le territoire pour favoriser les nouvelles pratiques	En cours 2022		
Développer un label départemental - Fit Basket - Nouvelles pratiques	À étudier		
Identifier, mettre en place des actions, licencier (proposer nouvelle offre de licence) pour un nouveau public: PARENTS			
Identifier, mettre en place des actions, licencier (proposer nouvelle offre de licence) pour un nouveau public: ETUDIANTS			
Identifier, mettre en place des actions, licencier (proposer nouvelle offre de licence) pour un nouveau public: INCLUSION (HANDICAP)			
Identifier, mettre en place des actions, licencier (proposer nouvelle offre de licence) pour un nouveau public: EDUCATION PAR LE SPORT (QPV)			
Identifier, mettre en place des actions, licencier (proposer nouvelle offre de licence) pour un nouveau public: ENTREPRISE			



BRH ch



2.6 Développement d'actions liées à la particularité territoriale (milieu rural, mixte ou urbain) / Plan INFRA

Analyse

Points forts	Points d'attention
Plan INFRA FFBB ANS Infrastructures Développement des structures privées	Identifier les besoins sur l'ensemble des territoires urbains (ANGERS CHOLET SAUMUR) Maîtriser le développement des structures privées

Actions

Objectifs et actions	Échéances
Identifier les secteurs à faible taux de licence et évaluer les besoins de développement	
Relancer le plan infra FFBB pour toutes les communes	2021
Présenter aux villes (SAUMUR CHOLET ANGERS TRELAZE) en QPV le plan INFRA + aides ANS	2021
Développer un partenariat « gagnant/gagnant » avec les structures privées	2022

2022	2024





2-7: Développement de l'éthique et de la citoyenneté (sur l'ensemble du territoire)

Analyse

Points forts	Points d'attention
Plusieurs Actions faites Création d'un groupe de travail citoyen	Non valorisées Composition de la commission citoyenneté

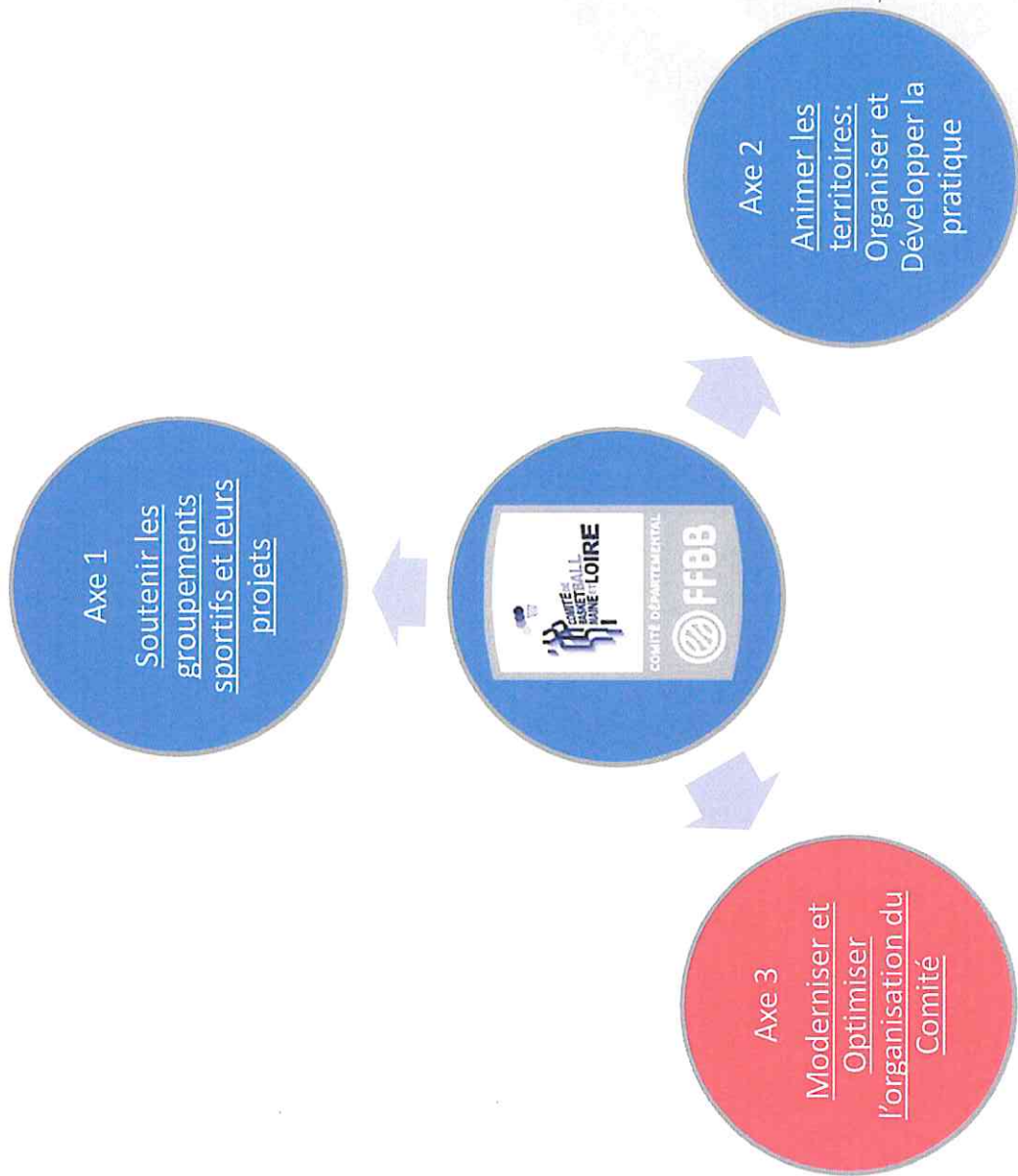
Actions

Objectifs et actions	Échéances
Réaliser un état des lieux des actions existantes dans les clubs pour lutter contre les violences, les incivilités et les discriminations : solidarité, fair-play et intégration ...	2022
Valoriser les actions existantes dans les clubs pour lutter contre les violences, les incivilités et les discriminations : solidarité, fair-play et intégration ...	2022
Communiquer sur l'existence des labels citoyens	2022
Accompagner les clubs dans l'obtention des labels : - objectif de clubs labélisés citoyen : 15% dans 2 ans et 30% dans 4 ans	2022
Instaurer un protocole d'avant match à destination des spectateurs chez les jeunes	2022
Réaliser un film citoyen pour lutter contre les violences, les incivilités et les discriminations	2022
Réaliser des Ecocup pour les manifestations du CD49	(2024)
Intégrer les clubs dans la commission citoyenne	2022
Créer un conseil des jeunes	2024
Développer une formation des responsables de l'organisation	2022

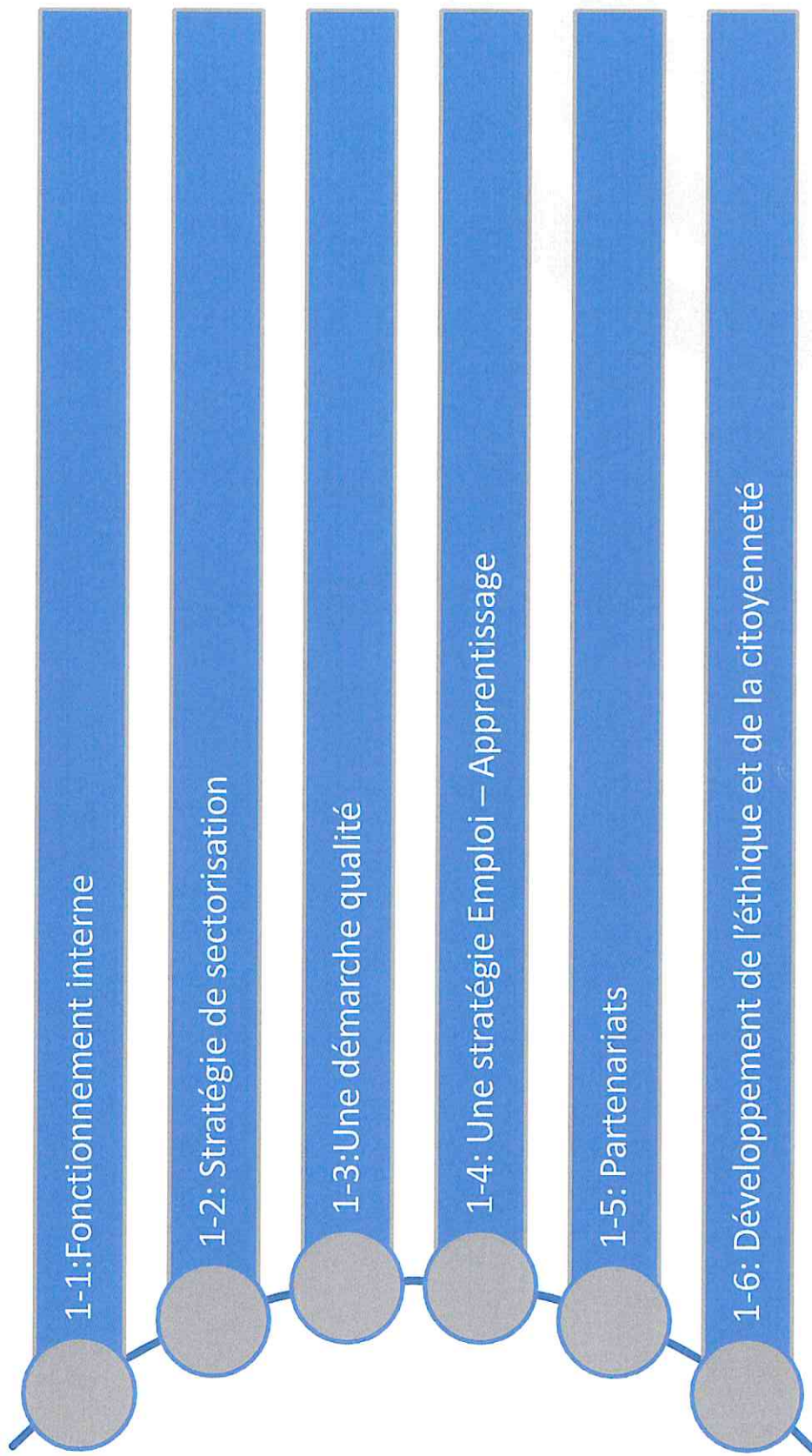
2022	2024



Les axes du PROJET SPORTIF TERRITORIAL



Axe 3: Moderniser et Optimiser l'organisation du Comité



3.1: Stratégie de fonctionnement interne

Analyse

Points forts	Points d'attention
<p><u>Commissions</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Bonne répartition des missions -Bien structurée bonne répartition des tâches -Confiance accordée aux commissions 	<p><u>Commissions</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -CR et présentation sur la commission en amont des CO.DIR pour optimiser les temps de discussions et d'échanges - Heures des réunions si tardives avec possibilité de manger pendant les réunions -Difficultés pour des commissions non régies par un règlement pour savoir jusqu'où va leur pouvoir de dirigeants : <p>rédaction des fiches de postes par bénévoles (2)</p> <ul style="list-style-type: none"> -échanges inter-commissions : comment favoriser les échanges ? voir de manière plus globale (1) -Communication et coordination entre les commissions -Réactivité des commissions pour répondre à la demande des clubs
<p><u>Salariés</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Plan de formation des salariés Equipe salariée polyvalente/solidaire 	<p><u>Salariés</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Éviter la surchauffe / gestion des temps durs Couteaux Suisse/Polyvalence, adaptation des fiches de poste + de délégations (Direction-Equipe/élus-Salariés)
<p><u>Formations</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Possibilité de participer aux formations fédérales 	<p><u>Formations</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -former les bénévoles à l'utilisation de FBI (ou supports) -plan de formation des bénévoles- communiquer et proposer d'y participer- compte temps bénévole à présenter -temps de formation lors des comités directeurs -animations communes- dynamique de groupe
<p><u>Communication</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Existence site et BI 	<p><u>Communication</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -création d'outils de partage de communication et d'informations à distance
<p><u>Equipements</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Locaux 	<p><u>Equipements</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -espace de restauration à aménager -agrandir les zones de stockages

3.1: Stratégie de fonctionnement interne - suite

Actions

Objectifs et actions	Échéances	2022	2024
<p>Restructurer en pôles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Passage en Pôles : répartition des élus dans les pôles suivants - Avoir un référent scolaire - Rédiger des fiches de postes des élus et bénévoles : déterminer le degré de responsabilité et Elaborer les process 	2022		
<p>Développer un nouveau Système d'information</p> <ul style="list-style-type: none"> - Permettant d'informer en amont des réunions (contenus) - D'avoir accès aux informations et fonctionnements divers - Permettant les échanges 	2022		
<p>Créer des plans de formation bénévoles et salariés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - En lien avec la pratique et/ ou pour l'enrichissement personnel - présenter et accompagner le compte temps personnel - questionnaire de satisfaction pour les bénévoles (démarche qualité) - Formation des salariés (gestion de projets) 	2024		
<p>faire évoluer les Equipements :</p> <ul style="list-style-type: none"> - agrandir espace de stockage et répertoire - améliorer les espaces de convivialité - rendre plus accessible le comité : libre d'accès aux clubs (réunions) - développer l'espace muséal - Aménagement des terrains de basket à côté du comité 	2022 - 2024		





3-2: Stratégie de sectorisation

Analyse

Points forts	Points d'attention
Secteurs dirigeants Réunion mini	<p>Développer le projet de sectorisation / groupe de travail- chef de projet</p> <p>Référents par secteurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> -pérenniser les liens -accompagne, rassure -facilite la communication -améliore les relations entre clubs <p>Les référents :</p> <p>Elu : fiches de postes</p> <p>Salarié : fiches de postes</p> <p>1 ou 2 élus par secteur avec une ou 2 personne déléguée du secteur (risque perte d'infos- outil de partage) / 1 arbitre</p> <p>1 salarié des clubs technique et/ou développement et/ou arbitre</p> <p>Formation adaptée par secteurs</p> <p>Définir des objectifs par secteur</p> <p>Planifier et organiser des temps de rencontres</p> <p>Définir pour les salariés CD d'être responsables de secteur</p>

Actions

Objectifs et actions	Échéances	
<p>Développer le projet de sectorisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prioriser les besoins - Définir les champs d'actions 	2022	2024

BFH



3-3: Démarche Qualité

Analyse

Points forts	Points d'attention
Label MiniBasket/Eco citoyenneté Fiche Process	- DEMARCHE QUALITE: IDENTIFIER PROTOCOLISER EVALUER - Label Mini PERFECTIBLE

Actions

Objectifs et actions	Échéances	2022	2024
Créer des enquêtes de satisfaction pour les bénévoles	2022		
Poursuivre la démarche fiches process et établir l'éco-système du CD49	2022		
Se former aux techniques de communication (mails, etc)	2022		
Revoir la charte graphique	Com 2023		
Obtenir /développer des Labels pour le Comité	Citoyenneté 2022		
Revisiter le label MiniBasket	2021		



BFH cl.

3-4: Une stratégie Emploi et Apprentissage

Analyse

Points forts	Points d'attention
IRFBB Accompagnement vers l'emploi	Nombre de 49 à l'IRFBB Définir besoins en stages et planifier selon besoins

Actions

Objectifs et actions	Échéances
Mettre en place des partenariats avec les organismes de formation	2022
Mettre en place une Equipe Technique Départementale (en lien avec sectorisation)	
Accueillir des jeunes en formation (stages, service civique, apprentissage etc)	2021

2022	2024





3-5: Partenariats

Analyse

Points forts	Points d'attention
Partenaires premium et fidélisés	Créer un groupe de travail Cibler nos partenaires en fonction de nos activités Créer un outil de communication performant et ciblé (différents selon les besoins) Appel d'offres sur plusieurs actions Utilisation partenaires FFBB en local- Recherche de partenaires de proximité Club partenaires Formation commerciale pour les clubs par secteurs

Actions

Objectifs et actions	Échéances	2022	2024
Créer un groupe de travail	2022-2023		
Cibler nos partenaires en fonction de nos activités	En cours		
Développer le réseau des entreprises; créer un club partenaires	En cours		

● ● ●

3-5: Développement de l'éthique et de la citoyenneté (en interne)

Analyse

Points forts	Points d'attention
Création commission démarche citoyenne	

Actions

Objectifs et actions	Échéances	
Créer une commission Démarche Citoyenne	2022	2024
Valoriser nos actions déjà mises en place		
Proposer de nouvelles actions Citoyennes		



Bilan à mi-échéeance en 2022



	Actions totales	Réalisées	En cours	Non réalisées

RFH h

Bilan à échéance en 2024



2020	Actions totales	Réalisées	En cours	Non réalisées

RM ch

Tour rapide des Pôles et Commissions

- Pôle Administratif
 - Pôle Financier
 - Pôle Compétitions
 - Pôle Formations
 - Pôle Développement et Vivre Ensemble
-
- Questions Diverses

